

Содержание:

Введение	3 стр
Раздел 1. Общие сведения о филиале	4 стр
1.1 Система управления	4 стр
1.2 Программа развития	5 стр
1.3 Система менеджмента качества	6 стр
Раздел 2. Образовательная деятельность	6 стр
2.1. Структура подготовки специалистов	6 стр
2.2. Содержание подготовки специалистов	7 стр
2.2.1 Организация приема и качественный состав абитуриентов	8 стр
2.3. Организация учебного процесса	10 стр
2.4. Качество государственной итоговой аттестации и востребованность выпускников	11 стр
2.5. Внутренняя система оценки качества образования	12 стр
2.6. Оценка востребованности выпускников	13 стр
2.6. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение	14 стр
2.7. Кадровое обеспечение учебного процесса	15 стр
2.8. Структура подготовки по программам дополнительного образования	16 стр
Раздел 3. Методическая и научно-исследовательская деятельность	16 стр
3.1 Организация научно-исследовательской работы обучающихся	16 стр
3.2 Участие преподавателей и обучающихся в конкурсах различного уровня	17 стр
3.3 Эффективность методической и научной деятельности	17 стр
Раздел 4. Международная деятельность	19 стр
Раздел 5. Внеучебная работа	19 стр
Раздел 6. Материально-техническое обеспечение	24 стр
Раздел 7. Финансово-экономическая деятельность	27 стр
Основные выводы и рекомендации	29 стр

Приложение А.

Показатели деятельности ИнДИ (филиала) ФГБОУ ВО «ЮГУ», подлежащие самообследованию за 2023 год.

Введение

Процедура самообследования Индустриального института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» (далее – ИнДИ (филиала) ЮГУ, Филиал, Институт) проведено на основании:

- Приказа ректора ФГБОУ ВО «ЮГУ» от 15.02.2024г. № 1-215 «О проведении самообследования ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» за 2023 год»
- Порядка проведения самообследования ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» СМК ЮГУ П-04-2018, Версия №3;
- Распоряжения филиала «О проведении самообследования ИнДИ (филиала) ФГБОУ ВО «ЮГУ» № 6 от 19.02.2024 г.

Самообследование филиала по анализу и оценке показателей деятельности проведено рабочей группой филиала:

Нестерова Л.В., директор филиала, председатель рабочей группы;

Гарбар О.В., заместитель директора по образовательной деятельности;

Давлетбаева Г.Р., старший методист;

Тяжелникова С.В., заведующий отделением;

Савватеева Н.И., заместитель директора по молодежной политике и воспитательной работе;

Бильтяева Н.С., руководитель УПК;

Галина Г.Х., ведущий экономист;

Хабибрахманова М.Х., специалист по персоналу.

В период самообследования были рассчитаны показатели самообследования филиала по всем направлениям деятельности, соответствие содержания, уровня и качества подготовки выпускников требованиям ФГОС СПО и аккредитационным показателям деятельности (Приложение А)

При подготовке отчета о проведении самообследования обобщены и учтены результаты самообследования реализуемых основных образовательных программ среднего профессионального образования.

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ФИЛИАЛЕ

1.1 Система управления

Индустриальный институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» реализует программы подготовки специалистов среднего звена базового уровня, дополнительного профессионального образования, программы профессиональной подготовки и переподготовки в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной лицензирующим органом, номер № 4028-06, дата приказа от 30 декабря 2015 года. Свидетельство о государственной аккредитации № А007-00115-86/01039624 от 15.06.2017 года.

Организация образовательного процесса, подбор и расстановка кадров, формирование структуры, организация научно-методической, производственной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности, осуществляется в соответствии с Положением о Индустриальном институте (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» СМК ЮГУ ПСП-Ф-03-2021, утвержденным 07.06.2021г.

Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет директор филиала, действующий на основании доверенности № 175 от 17.10.2023г.

Для осуществления общего руководства филиалом, в целях содействия осуществлению самоуправления, реализации прав автономии филиала в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления, создан выборный представительный орган – Совет филиала, действующий на основании Положения о Совете филиала. Состав Совета филиала утвержден решением Ученого Совета Югорского государственного университета, 24.04.2023 г., протокол № 10.

В филиале создан Педагогический совет, коллегиальный совещательный орган, объединяющий педагогических и других работников, с целью управления, организации образовательного процесса, развития содержания образования, реализации профессиональных образовательных программ, повышения качества обучения и воспитания студентов, совершенствования методической работы.

Для координации учебно-методической деятельности, совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся, повышения педагогического мастерства преподавателей в филиале создан Методический совет, который является общественным органом и решает задачи обеспечения качества подготовки и соответствия содержания образовательных программ требованиям государственных образовательных стандартов.

В соответствии со структурой подготовки специалистов среднего звена в филиале созданы и функционируют четыре предметно-цикловых комиссии.

Все структурные подразделения и органы управления работают в соответствии с локальными нормативными актами Университета. Документальная база, регламентирующая

основные направления деятельности филиала (положения, должностные инструкции, правила, локальные нормативные акты, приказы, распоряжения и т.д.) разработана на основе документов системы менеджмента качества ЮГУ.

1.2 Программа развития

Коллектив института осуществляет деятельность в соответствии с Программой развития Индустриального института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» на 2022-2026 годы с целевыми ориентирами до 2030 года, которая принята Ученым советом ФГБОУ ВО «ЮГУ» 30.08.2022 года, протокол №1 (далее – Программа развития ИнДИ, Программа).

Цель Программы развития ИнДИ - создание условий для подготовки конкурентоспособных востребованных специалистов, способных к быстрой адаптации к условиям стремительно обновляющихся производств и ориентированных на профессиональное и личностное самосовершенствование.

Достижение цели Программы обеспечивается решением поставленных задач:

- Системное развитие образовательной политики;
- Системное развитие инфраструктурной политики;
- Развитие системы сетевого взаимодействия со структурными подразделениями

Университета и индустриальными партнерами;

- Системное развитие структуры филиала и методов управления;
- Системное развитие воспитательной и молодежной политики.

В программе сформулированы меры по обеспечению конкурентоспособности филиала по отношению к отраслевым и региональным образовательным организациям, дальнейшему развитию по направлениям:

- Модернизация образовательного процесса;
- Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы филиала;
- Формирование кадрового потенциала, создание условий для систематического повышения квалификации всех работников филиала;
- Развитие цифровой образовательной среды филиала;
- Обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.

Программа определяет развитие Института по ключевым направлениям. Каждое направление реализуется через систему конкретных мероприятий и этапов.

Программа развития Института является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

Управление программой осуществляет директор. Контроль за ходом реализации настоящей программы осуществляется Советом филиала.

Отчет о реализации программных мероприятий предоставляется Совету филиала ответственными исполнителями в форме аналитической справки, отчет о движении финансовых средств предоставляется главным бухгалтером ежегодно. Корректировка Программы осуществляется ежегодно на основании решения Совета филиала по результатам ежегодного отчета об итогах реализации программы.

Для достижения целевых показателей Программы развития ИндИ на 2022-2026 годы с целевыми ориентирами до 2030 года предусмотрена реализация проектов:

- Проект №1 «Создание практико-ориентированной образовательной среды»;
- Проект № 2 «Цифровая среда»;
- Проект № 3 «Профессионал, патриот, гражданин России».

РАЗДЕЛ 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1 Структура подготовки специалистов

В ИндИ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ» реализуются образовательные программы:

- высшего образования (программы бакалавриата);
- среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена);
- в филиале реализуются программы среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;
- программы дополнительного образования.

Высшее образование представлено программами бакалавриата: 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» и 21.03.01 «Нефтегазовое дело».

Подготовка специалистов СПО в филиале осуществляется по программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии со структурой, приведенной в таблице 2.1.

Таблица 2.1. Структура реализации ОП СПО в ИндИ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ»

Форма обучения	Код и название специальности	Базовое образование	Год набора
очная	08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	основное общее	2020, 2021, 2022, 2023
	08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ)	основное общее	2023
	09.02.07 Информационные системы и программирование	основное общее	2021, 2022, 2023
	09.02.07 Информационные системы и программирование (ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ)	основное общее	2023
	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	основное общее	2023
	21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	основное общее	2020, 2021, 2022, 2023
	21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений (ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ)	среднее общее	2023
	21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	основное общее	2020, 2021, 2022, 2023
	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	основное общее	2021, 2022, 2023
заочная	21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	основное общее	2021, 2022, 2023
		среднее общее	2020, 2021, 2022, 2023

2.2. Содержание подготовки специалистов

Основные образовательные программы по специальностям, реализуемым в филиале, (далее по тексту ОП) ежегодно обновляются с учетом мнения ведущих партнеров-работодателей, текущего состояния, применяемых технологий, текущей ситуации, а также с учетом требований ФГОС СПО, согласованы с работодателями: ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «ЮКОРТ», ЗАО «ССК».

Распорядительный акт, подтверждающий обновление всех реализуемых ООП, - приказ ИнДИ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ» № 274-у от 01.09.2023 г. «Об утверждении программ подготовки специалистов среднего звена на 2023-2024 учебный год».

Учебные планы обеспечивают освоение ОП в нормативные сроки, оптимальную последовательность изучения учебных дисциплин и профессиональных модулей, рациональное распределение УД и ПМ по семестрам, эффективное использование учебно-лабораторной базы, оптимальное соотношение различных видов занятий и оптимальное соотношение объемов аудиторных занятий и внеаудиторной работы обучающихся.

Курсовое проектирование предусматривается как вид учебной деятельности и проводится в пределах времени, отведенного на их изучение. Тематика курсовых работ 100% (норматив - не менее 90%) соответствует профилю дисциплин и МДК по основной образовательной программе и профессиональной деятельности выпускника.

Объем обязательных аудиторных занятий и практики не превышает 36 часов в неделю. Максимальная нагрузка – 54 часа, включая все виды учебной деятельности студента в филиале и вне его: обязательные и факультативные занятия, консультации, выполнение домашних заданий, самостоятельную работу и т.д.

Самостоятельная работа студентов организована в соответствии с ФГОС на основании локальных актов. В качестве форм и методов контроля самостоятельной работы студентов используются: семинарские занятия, зачеты, тестирование, самоотчеты, контрольные работы, защита творческих работ, экзамены и др.

Производственная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствуют профилю подготовки обучающихся. Программы практик разработаны по каждому виду практики и соответствуют требованиям ФГОС СПО. Содержание программ практик соответствует целям практик и общим целям образовательной программы. Задание по практикам соответствует профессиональной деятельности, на которую ориентирована программа.

В процессе освоения ППССЗ обучающимся предоставляются каникулы, продолжительность которых составляет от 8 до 11 недель в учебном году в зависимости от курса обучения, в том числе две недели в зимний период.

2.2.1 Организация приема и качественный состав абитуриентов

Организация приема на обучение осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами приема в ФГБОУ ВО «ЮГУ», планом приема и другими локальными и распорядительными документами.

Для привлечения абитуриентов в филиале проводится профориентационная работа: размещение рекламы средствах массовой информации и на сайте филиала, проведение «Дня открытых дверей» для школьников города и района, экскурсий по филиалу.

С целью оказания образовательных услуг населению города, улучшения качества образовательного уровня будущих абитуриентов в филиале организованы подготовительные курсы для поступающих на базе основного общего образования.

Прием абитуриентов на обучение осуществляется на конкурсной основе. Установление уровня требований при конкурсном отборе абитуриентов имеет целью выявление лиц, способных освоить образовательную программу, для обучения по которой они претендуют.

Прием на 1 курс очной формы для обучения за счет средств бюджета РФ осуществляется в соответствии с контрольными цифрами приема. Контрольные цифры приема за счет средств бюджета РФ в 2023 году выполнены на 100%.

Динамика приема обучающихся на очную форму обучения за счет средств бюджета РФ за четыре последних года приведена на диаграмме 2.2.1.1.

Результаты приема на обучение за счет средств бюджета ХМАО-Югры обучающихся приведены на диаграмме 2.2.1.2.

Динамика приема обучающихся с полным возмещением затрат на обучение в 2023 году приведены на диаграмме 2.2.1.3.

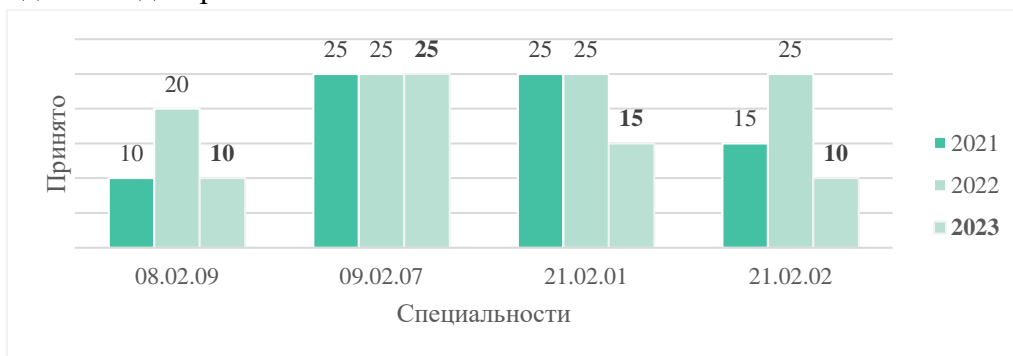


Рисунок 2.2.1.1 Динамика приема на очную форму обучения за счет средств бюджета РФ

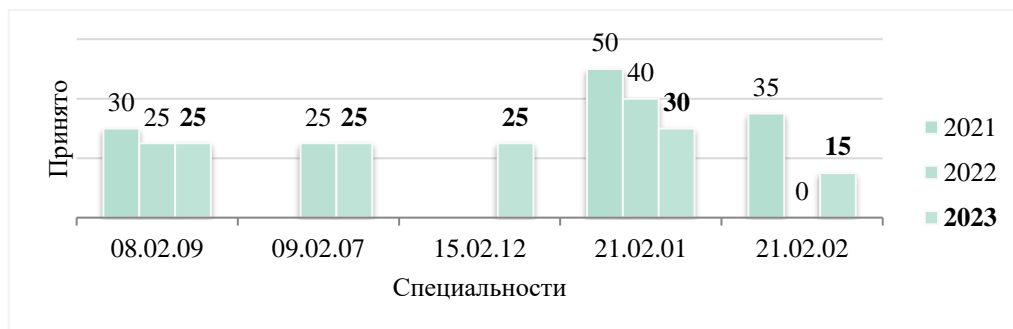


Рисунок 2.2.1.2 Динамика приема на очную форму обучения за счет средств бюджета ХМАО-Югры

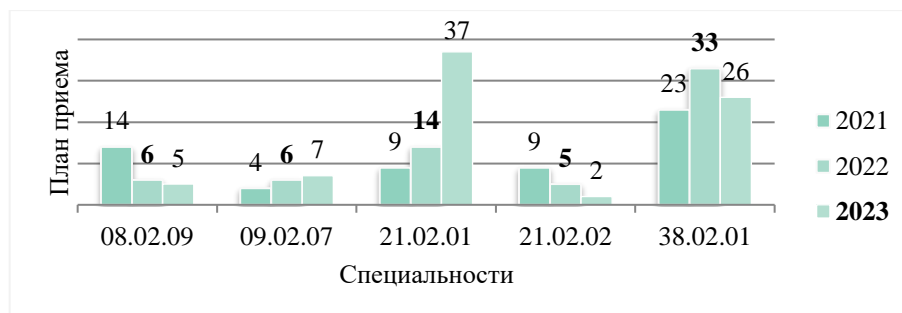


Рисунок 2.2.1.3 Динамика приема на очную форму обучения с полным возмещением затрат на обучение

Анализ результатов приема показывает, что конкурс при поступлении на очную форму обучения увеличивается. Конкурс при поступлении в 2023 году на очную форму обучения по специальностям в зависимости от источника финансирования приведен в таблице 2.2.

Таблица 2.2 Конкурс по специальностям очной формы обучения в 2023 году

Код и название специальности	Бюджет РФ	Бюджет ХМАО	Внебюджет
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	5,1	4,5	10,5
09.02.07 Информационные системы и программирование	5,44	4,08	11,2
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	–	5,52	3,4
21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	23,7	1,2	10,8
21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	11,6	11,58	12,2
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	–	–	1,96

В 2023 году прием на 1 курс заочной формы обучения осуществлялся как на базе основного общего, так и среднего общего образования с полным возмещением затрат на обучение. Контрольные цифры приема не выполнены по специальности 21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин, группа не была сформирована. Результаты приема 2023 года на заочную форму приведены на диаграмме 2.2.1.4

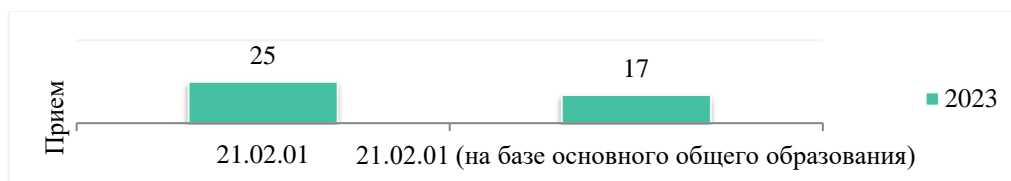


Рисунок 2.2.1.4 Результаты приема в 2023 году на заочную форму обучения

Организация приема на обучение в филиал осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами приема в ФГБОУ ВО «ЮГУ», планом приема и другими локальными и распорядительными документами.

Анализ приема в ИндИ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ» по очной форме обучения на базе основного общего образования показал стабильное выполнение контрольных цифр приема.

Прием на заочную форму обучения не выполнен по специальности 21.02.02. Бурение нефтяных и газовых скважин. Выходом из данной ситуации является:

- активизация рекламной деятельности и разъяснительной работы в период приемной кампании, в том числе с кадровыми службами ведущих работодателей (АО ССК, РН-Бурение);
- планирование приема на данную специальность один раз в 2 года.

2.3 Организация учебного процесса

Организация учебного процесса осуществляется на основании утвержденных локальных актов: Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», утвержденное приказом №1-326 от 14.03.2023г., Положение о режиме занятий обучающихся по программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», утвержденное приказом №1-672 от 28.04.2023г.

Учебный процесс организуется в соответствии с календарным учебным графиком и с учебными планами по специальностям. Учебный год по очной форме обучения начинается 1 сентября и завершается в соответствии с учебным планом соответствующей ППССЗ.

Для возможности реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя информационные технологии, технические средства, электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, которые содержат электронные учебно-методические материалы, в соответствии со Статьей 16 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Организация учебного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий регулируется локальными нормативными актами ФГБОУ ВО «ЮГУ» СМК ЮГУ П-271-2019 «Положение о дистанционном обучении в обособленных Структурных подразделениях федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет»», СМК ЮГУ И-17-2020 «Инструкция для лиц, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий (в СДО MOODLE)», СМК ЮГУ МР-05-2017 «Методические рекомендации преподавателям по созданию курсов, записи лекций и проведению вебинаров для реализации дистанционных технологий»

Учебные занятия организованы по шестидневной рабочей неделе, в две смены, во вторую смену выведены группы четвертого курса и частично третьего курса. Занятия ведутся парами при продолжительности урока 45 минут с пятиминутной переменой.

Расписание учебных занятий для обучающихся всех форм обучения, преподавателей размещено на сайте ФГБОУ ВО «ЮГУ»: <https://www.ugrasu.ru/timetable/>

Расписание учебных занятий, экзаменов и консультаций на заочной форме обучения составляется отдельно на каждую установочную или лабораторно-экзаменационную сессию. В межсессионный период по отдельному расписанию со обучающимися проводятся консультации.

Использование в образовательном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития общих и профессиональных компетенций обучающихся осуществляется в филиале в соответствии с СМК ЮГУ П-119-2016 Положение о порядке применения интерактивной формы проведения занятий по программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», утвержденным приказом № 1-1334 от 22.12.2016г. и локальными актами филиала.

В филиале проводится внутрисеместровый контроль в форме ежемесячной аттестации по всем дисциплинам и модулям. Результаты ежемесячной аттестации выставляются в экран

успеваемости, ведется учет пропусков учебных занятий. Экраны успеваемости по каждой группе сдаются в учебную часть и используются работниками учебной части, классными руководителями и социальным педагогом для работы с обучающимися, родителями (законными представителями).

Структура подготовки специалистов в филиале осуществляется в соответствии с имеющимися лицензиями на осуществление образовательной деятельности.

Программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), программы подготовки по специальностям в рамках реализации ФП Профессионалитет, обновлены и согласованы с работодателями.

Учебные планы обеспечивают освоение ППССЗ в нормативные сроки, оптимальную последовательность изучения учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Организация образовательного процесса, выбор форм, методов и средств обучения обеспечивает необходимые условия для освоения реализуемых программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО к условиям реализации.

Расписание учебных занятий размещается на сайте Югорского государственного университета, доступно для всех участников образовательного процесса.

2.4 Качество государственной итоговой аттестации и востребованность выпускников

Государственная итоговая аттестация выпускников проводится в соответствии с локальными актами (Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», утвержденное приказом № 1-665 от 28.04.2023г.), Программами ГИА по ППССЗ по всем специальностям.

Для проведения государственной итоговой аттестации в филиале формируется состав государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) по каждой ООП.

На выполнение выпускной квалификационной работы и государственную итоговую аттестацию выпускникам всех специальностей по всем формам обучения предоставляется время, соответствующее требованиям ФГОС СПО.

Итоги государственной итоговой аттестации ежегодно рассматриваются на заседаниях ПЦК, педагогического совета, методического совета, а отчеты председателей ГЭК – на Совете филиала.

В таблице 2.4 приведены сведения о выпускниках 2023 года по специальностям и формам обучения, качестве выполнения ВКР и количестве дипломов с отличием.

Таблица 2.4 Количество выпускников 2023 года по специальностям и формам обучения

ООП	Количество выпускников			Качество выполнения ВКР (защита на «4» и «5»), %			Демонстрационный экзамен	
	Очная	Заочная	Всего	Очная	Заочная	Всего	Всего	на «5» и «4», %
08.02.09	29		29	79,3		79,3	30	68,9%
15.02.01	24		24	100		100	24	100%
21.02.01	60	31	91	86,7	61,2	73,9	94	92,3%
21.02.02	43	8	51	86	62,5	74,3	51	98%
38.02.01	26		26	88,5		88,5	26	61,5%
Всего	182	39	221	88,1	61,8	83,3	225	84,14%

Для обеспечения исполнения важнейшего показателя результативности деятельности филиала – трудоустройства выпускников налажена система взаимодействий с предприятиями – партнерами. В образовательный процесс вовлечены ведущие специалисты предприятий – партнеров участвующие в образовательном процессе по профессиональным модулям и учебным дисциплинам профессионального цикла, что дает возможность студентам знакомиться с новейшими технологиями и оборудованием, применяемым на производстве и формирует профессиональную принадлежность и ориентацию.

С целью адаптации и дальнейшего трудоустройства выпускников совместно с ведущими партнерами ООО «РН-Юганскнефтегаз» традиционно проведены циклы совместного мероприятия «План карьеры». По результатам этого мероприятия в 2023 году 49 обучающимся предоставлена оплачиваемая производственная практика.

Анализ трудоустройства выпускников филиала за 2023 год показывает:

- трудоустроено выпускников – 67 % (148 человек);
- призваны в ряды РА – 19 % (43 человека);
- продолжают обучение в ВУЗе по очной форме – 3,6 % (8 человек);
- продолжают обучение в ВУЗе по заочной форме – 10 % (22 человек);
- не приступило к работе по уважительной причине (декретный отпуск, смена места жительства) – 0,4 % (1 человек).

Также, с целью содействия в поиске мест практики обучающихся и дальнейшего трудоустройства выпускников, филиал с 1 сентября 2023 года подключился к единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»).

Использование ЕЦП «Работа в России» позволило создать более тесную связь обучающихся с предприятиями-партнерами, будущими работодателями выпускников.

Трудоустройство выпускников в год окончания обучения составляет 86 % (с учетом призыва в ряды РА).

Нареканий от работодателей в адрес филиала по подготовке специалистов не поступало.

2.5. Внутренняя система оценки качества образования

Система оценки качества образования представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективности образовательных программ с учетом запросов основных пользователей результатов системы оценки качества образования (СМК ЮГУ П-276-2020 Положение о системе качества подготовки выпускников образовательных программ среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»)

С целью проведения независимой оценки уровня образовательных достижений студентов в соответствии с требованиями ФГОС с 01.03.2023 по 30.06.2023 проведен Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования (ФЭПО) по дисциплинам среднего профессионального образования по специальностям:

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий

09.02.07 Информационные системы и программирование

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)

21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений

21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)

По результатам проведения независимой оценки качества знаний обучающихся в ФГБОУ ВО «ЮГУ» более 60% студентов образовательных программ по совокупности тестируемых дисциплин продемонстрировали результаты на уровне обученности не ниже второго не менее чем по трем дисциплинам из совокупности протестированных дисциплин.

В рамках проведения процедуры самообследования проведено анкетирование обучающихся с целью получения информации об удовлетворенности образовательной деятельностью образовательной организации и оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик

По результатам проведения анкетирования обучающихся по удовлетворенности образовательной деятельностью в ФГБОУ ВО «ЮГУ» удовлетворены организацией образовательного процесса в среднем 75% обучающихся по специальностям

2.6. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Библиотека является структурным подразделением института, обеспечивающим каждому пользователю качественный и оперативный доступ к информационным ресурсам способствующим образовательной, учебно-исследовательской, профессиональной деятельности, культурному воспитанию.

Структура библиотеки включает в себя абонемент, читальный зал на 28 посадочных мест, из них 6 автоматизированных рабочих мест с выходом в Интернет, книгохранилище.

Фонд библиотеки универсальный, формируется из расчета обеспеченности каждого обучающегося основной и дополнительной учебной и учебно-методической литературой, периодическими, справочными изданиями по всем дисциплинам, реализуемых образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

На 01.01.2024 г. фонд библиотеки насчитывает 168552 экземпляра документов, в том числе 23166 экземпляров документы на физических носителях, 144870 экземпляров сетевых удаленных (ЭБС), 437 экземпляров сетевых локальных (изданных филиалом), 79 шт. на съемных носителях (DVD).

В 2023 году в библиотеку института поступило 319 экземпляров печатных изданий учебной литературы, 43 экземпляра сетевых локальных документов (изданных филиалом), организован доступ к следующим электронно-библиотечным системам: ЭБС «Юрайт» <https://urait.ru/>; ЭБС «Znanium.com» <https://znanium.com/>; ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com/>, ЭБС «Академия» <https://academia-moscow.ru/>. С 1 сентября 2023 года доступны коллекции книг из Федерального перечня учебников, допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность. Также предоставлен доступ к информационно-справочной системе «Техэксперт», базе данных периодических изданий «ИВИС».

В начале учебного года студенты 1 курса проходят регистрацию в ЭБС, что дает возможность индивидуального доступа к требуемой литературе в течение всего периода обучения.

Все ЭБС адаптированы для пользователей с ограниченными возможностями здоровья.

В библиотеке создан и ведется электронный каталог. Доступ к каталогу в режиме реального времени организован на сайте филиала <https://nik.ugrasu.ru/>, что позволяет предоставлять сведения о составе и содержании библиотечного фонда в сети Интернет.

Наличие в филиале локальной сети обеспечивает доступ к информационной базе данных «Студент», в которой создана медиатека (методические разработки, контрольные вопросы к зачетам и экзаменам и т.д.). Формирование медиатеки осуществляется с целью обеспечения доступа к образовательным ресурсам и создания условий для организации самостоятельной работы обучающихся, развития творческой, поисково-исследовательских навыков работы с различными источниками информации.

Доступ к фондам учебно-методической документации филиала на сайте <https://nik.ugrasu.ru/>, в локальной сети.

Библиотека филиала ведет справочную и информационную работу: мероприятия по обучению пользователей, выполнение справок и консультаций, тематический подбор литературы, составление списков литературы, оформление выставок.

В целях продвижения информационных ресурсов используется группа в ВК https://vk.com/ugrasu_ind_inst

Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям ФГОС СПО.

Обеспечение образовательного процесса учебно-методической документацией является достаточной для реализации программ подготовки специалистов среднего звена.

2.7 Кадровое обеспечение учебного процесса

Реализация кадровой политики института производится в соответствии с локально-нормативными актами головного университета. Сформирован штат квалифицированных педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО. К реализации образовательных программ привлекаются и как штатные филиала, имеющие соответствующую квалификацию и опыт работы, так и квалифицированные специалисты профильных предприятий-партнеров на условиях внешнего совместительства.

Численность педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, включая внешних совместителей, составляет 54 человека. Численность штатных педагогических работников составляет 37 человек, из них – 30 преподавателей. Доля штатных преподавателей, имеющих квалификационную категорию, составляет 56,8% (21 человек), в том числе с высшей квалификационной категорией – 45,9% (17 человек).

К числу работников профессорско-преподавательского состава, с учетом внешних совместителей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, отнесены 14 человек, из них - 5 кандидатов наук, 2 обладатели ученого звания доцент.

На условиях внешнего совместительства в качестве преподавателей в 2023 году

привлекались высококвалифицированные специалисты из секторов экономики и представители индустриальных партнеров – 24 человека (35,3 % в общей численности педагогических работников).

В соответствии Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ профессорско-преподавательский состав и педагогические работники ежегодно проходят повышения квалификации, направленные на совершенствование и/или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности.

Данные о повышении квалификации работников филиала за 2023 год приведены в таблице 2.7.2.

Таблица 2.7.2 Повышение квалификации работников за 2023 г

№	Показатели	Всего, чел	Повышение квалификации				
			ПК по профилю	ИКТ, ЦОС	Инклюзивное образование	ТОП-50	стажировки
1.	Профессорско-преподавательский состав, всего	7	1	1			
1.1	Старший преподаватель	2	1	1			
2.	Педагогические работники, всего	36	10	3	4	1	6
2.1	Преподаватели	30	8	1	3		5
2.2	Мастер производственного обучения	2	1	1	1		1
3.	Сотрудники филиала	33	4	4	7	3	

В целом штат филиала укомплектован сотрудниками, соответствующим предъявляемым требованиям к образованию и стажу по профилю деятельности. Возникающие вакансии закрываются в процессе взаимодействия с городским центром занятости населения города Нефтеюганска.

Для выполнения требований ФГОС СПО к реализации основных образовательных программ среднего профессионального образования, формирования профессиональной вовлеченности и повышения престижа профессии, к работе также привлекаются высококвалифицированные специалисты профильных предприятий.

Штатным педагогическим работникам, реализующим программы дисциплин профессионального цикла, рекомендуется актуализировать знания в соответствии с реалиями современных технологических процессов путем стажировок на ведущих отраслевых производствах (подразделениях и дочерних предприятиях ООО «РН-ЮНГ, Завод «ЮКОРТ», ЗАО «ССК-технологии», АО «Россети», ЮТЭК).

2.8 Структура подготовки по программам дополнительного образования

Реализация дополнительных образовательных программ в филиале осуществляется в рамках работы отделения дополнительного образования по следующим направлениям:

- дополнительное образование детей и взрослых;
- дополнительное профессиональное образование;
- профессиональное обучение.

Реализация программ ДО в 2023 году приведена в таблице 2.8.1.

Таблица 2.8.1 Реализация программ дополнительного образования в 2023 году

Направление подготовки	Кол-во часов	Кол-во обучающихся
Повышение квалификации рабочих «Слесарь-ремонтник»	24 час	12
Повышение квалификации «1С: Бухгалтерия 8 (редакция 3.0)»	72 час	15
Подготовительные курсы:		
Подготовка к поступлению в вуз «Русский язык»	112 час	12
Подготовка к поступлению в вуз «Русский язык»	100 час	10
Подготовка к поступлению в вуз «Математика»	168 час	12
Подготовка к поступлению в вуз «Математика»	150 час	10
Кроссфит (Модуль 1)	68 час	28
Кроссфит (Модуль 2)	76 час	15
Итого:		114

С целью повышения мобильности выпускников института на рынке труда и для увеличения контингента продолжить:

- расширение направлений реализации программ дополнительного образования и реализация новых программ посредством онлайн-курсов, дистанционного обучения;
- увеличение кадрового состава для реализации программ дополнительного образования;
- развитие цифровой инфраструктуры и информационно-образовательной среды, позволяющей осуществлять эффективную самоподготовку в рамках онлайн-курсов и освоения программ дополнительного образования.

РАЗДЕЛ 3. МЕТОДИЧЕСКАЯ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1 Организация научно-исследовательской работы обучающихся

Одним из направлений совершенствования образовательного процесса является научно-исследовательская и проектная деятельность обучающихся. Научно-исследовательская деятельность становится важной составляющей учебного процесса, необходимым средством повышения мотивации к обучению и как следствие, хорошей профессиональной подготовки. Участие обучающихся института в исследовательской деятельности делает их более конкурентоспособными при дальнейшем обучении, а приобретенные исследовательские навыки выгодно выделяют обучающихся среди других и способствуют более быстрому формированию профессионального статуса.

Под руководством преподавателей обучающиеся выполняют проектные и исследовательские работы, принимают участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

В таблицах 3.1.1 и 3.1.2 представлена информация об участии обучающихся в научно-образовательных мероприятиях различного уровня в 2023 году.

Таблица 3.1.1 Студенческие конференции и семинары на базе филиала в 2023 году

Название мероприятия	Число работ
Студенческая научно-практическая конференция «Специалист XXI века»	22
Научно-практическая конференция для обучающихся 1 курсов	14
Публичный отчет по практики	182
Открытая защита курсовых работ	182

Таблица 3.1.2 Основные показатели и результаты НИРС за 2023 год

Основные показатели и результаты НИРС	Количество
Количество студентов, участвующих в НИРС (всего), из них:	637
Количество докладов, представленных на научно-практическую конференцию филиала	36
Количество обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах на уровне филиала	378
Количество обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах между филиалами Югорского государственного университета	120
Количество обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах международного, всероссийского, окружного, регионального и городского уровня	100
Количество публикаций обучающихся и полученных положительных решений	3

3.2 Участие преподавателей и обучающихся в конкурсах различного уровня

В 2023 году, в рамках образовательной деятельности, преподаватели и обучающиеся Индустриального института принимали участие в следующих научно-образовательных мероприятиях:

- Профориентационный конкурс «ЭнерГений», Российский национальный комитет мирового нефтяного совета. 6 обучающихся. Диплом 2 место – 1, диплом участника -1.
- V Международная научно-практическая конференция «Реализация инновационной политики. Опыт. Практики. Тенденции». БУ ПО ХМАО-Югры «Когалымский политехнический колледж. 1 обучающийся. Сертификат участника -1.
- III региональная студенческая научно-практическая конференция «Шаг в науку: информационные технологии». АПП ОО «Сургутский институт экономики, управления и права». 2 обучающихся. Диплом 1 место -1, диплом 2 место – 1.
- XII Международная научно-практическая конференция обучающихся, аспирантов и ученых «Опыт, актуальные проблемы и перспективы развития нефтегазового комплекса». Филиал ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» г. Нижневартовск. 3 обучающихся. Диплом 1 место – 1, диплом 2 место -2.
- Международный конкурс научных проектов. Филиал ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» г. Нижневартовск. 1 обучающийся. Диплом 2 степени – 1.
- Студенческая научно-практическая конференция «Нефть. Газ. Экология», г. Сургут. 5 обучающихся. Диплом 1 место -1, диплом 2 место -1, диплом 3 место -1.
- Международный конкурс «Безопасность в сети Интернет» на платформе «Интернет безопасность». 7 обучающихся, Диплом 1 место – 2, диплом 2 место – 2, диплом 3 место – 3, сертификаты участника -2.
- Всероссийская научно-практическая конференция им. Ж. Алферова, г. Санкт-Петербург. 1 обучающийся. Диплом участника -1.
- Финал кейс-чемпионата, организованного Ассоциацией "Российский национальный комитет Мирового нефтяного хозяйства совместно с ПАО "Газпром нефть" при поддержке Ассоциации "Индустриальные инновации". г. Санкт-Петербург. 2 обучающихся. Дипломы финалистов кейс-чемпионата -2.
- Конкурс индивидуальных исследовательский проектов для обучающихся по программам СПО «Научный дебют», г. Сургут. 2 обучающихся. Диплом 3 места -3.
- Межрегиональный чемпионат в сфере нефтегазовой индустрии "ЯмалСкиллс", ГБПОУ ЯНАО «Муравленковский многопрофильный колледж». 3 обучающихся.

3.3 Эффективность методической и научной деятельности

Традиционной формой методической работы в институте являются предметно-цикловые комиссии, которые возглавляют опытные преподаватели.

На учебных занятиях, при проведении внеурочных мероприятий преподаватели делается акцент на привлечение обучающихся к участию в конференциях, конкурсах и олимпиадах. Во внеурочное время проводятся мастер-классы, конкурсы профессионального мастерства, организуются встречи с наставниками.

Преподаватели участвуют в конференциях различного уровня, педагогических советах, семинарах, заседаниях цикловых комиссий, транслируя свой педагогический опыт. А также преподаватели ежегодно участвуют в конкурсах профессионального мастерства, а именно: «Тест СПО», «Педагог профессионального образования» и тд.

Результатом методической деятельности можно считать совершенствование системы методической работы в институте.

Вместе с тем обозначены проблемы, над которыми предстоит продолжить работу:

- обеспечение методического сопровождения преподавателей с целью роста профессионального компетентности;
- внедрение работы по развитию исследовательской и проектной деятельности;
- совершенствование программно-методического сопровождения образовательного учреждения.

РАЗДЕЛ 4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2023 году в Индустриальном институте обучались 16 иностранных граждан, из них 12 – по очной форме обучения, 4 – по заочной форме. Доля иностранных граждан, обучающихся по образовательным программам СПО в общей численности обучающихся по образовательным программам СПО за 2023 год составила 1,5%.

География иностранных граждан, обучающихся в институте:

- Таджикистан – 10 обучающихся очной формы обучения, 3 – заочная форма;
- Узбекистан – 1 обучающийся очной формы обучения;
- Азербайджан – 1 обучающийся заочной формы обучения;
- Казахстан – 1 обучающийся очной формы обучения.

В филиале обучается 1,5 % иностранных граждан.

Активизировать международную деятельность филиала через участие в различных международных мероприятиях, установление связей с совместными международными предприятиями, расположенными на территории ХМАО-Югры (стажировки преподавателей, места практик обучающихся, трудоустройство выпускников).

РАЗДЕЛ 5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Внеучебная и воспитательная работа в филиале является неотъемлемой частью процесса качественной подготовки специалистов и проводится с целью формирования у студентов сознательной гражданской позиции, стремления к сохранению и приумножению нравственных, культурных и общечеловеческих ценностей.

Данная работа строится на основе Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации, Международной Конвенции о правах и свободах человека, рабочей программой воспитания и носит планомерный, системный характер. Планирование и организации внеучебной воспитательной работы осуществляется по направлениям:

- гражданско-патриотическое и правовое воспитание;
- культурно-нравственное воспитание;
- спортивно-оздоровительное воспитание;
- профессионально-трудовое воспитание;
- студенческое самоуправление;
- волонтерская деятельность;
- научно-исследовательская деятельность;
- работа с родителями;
- вовлечение обучающихся с ОВЗ и инвалидов в социально-значимую деятельность;
- профилактика асоциальных явлений в молодежной среде;
- профилактика девиантного поведения обучающихся: наркомании, алкоголизма, табакокурения, ВИЧ - инфекции и правонарушений в студенческой среде

Деятельность педагогического коллектива филиала ориентирована на создание условий для развития духовности обучающихся на основе общечеловеческих и отечественных ценностей; оказание им помощи в жизненном самоопределении, нравственном, гражданском и профессиональном становлении; создание условий для самореализации личности.

Сегодня в филиале особое внимание уделяется воспитанию гражданственности и патриотизма молодежи, что является важнейшим фактором обеспечения безопасности и стабильного развития нашей страны. С целью формирования у студентов любви к Отечеству, высокого чувства гордости за свою Родину воспитание таких черт характера как человеколюбие, ответственность за судьбу всех поколений нашего общества в индустриальном институте ведется активная работа.

Филиал активно взаимодействует с Общероссийским общественным движением «Ветераны России», Межрегиональной татаро-башкирской общественной организацией «Гартип», Межрегиональной общественной организацией «Братство ветеранов 245 полка», Автономной некоммерческой организацией «Тепло для солдат Z», Казачьем сибирским войсковым обществом Обь-Иртышского отделения казачьего общества.

В течение года были организованы встречи с представителями данных организаций на базе Индустриального института. Студенты оказывали помощь в подготовке окопных свечей для военнослужащих зоны СВО, материала для плетения маскировочных сетей как на базе института, так и на базе АНО «Тепло для солдат Z». В течение года было организовано четыре сбора гуманитарной помощи для военнослужащих зоны СВО, также по просьбе АНО «Тепло для солдат Z» была организована акция «Помощники Деда Мороза» по сбору помощи с целью формирования новогодних подарков для детей в детские дома: Антрацит, Кировское, Стаханов, Донецк, Енакиево, Макеевка.

В рамках календаря празднования Дней Воинской славы России были организованы мероприятия, посвященные снятию блокады Ленинграда, воссоединению Крыма с Россией, Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества, Дня памяти и скорби, Дня Победы, Дня проведения военного парада на Красной площади в 1941 году.

Формированию гражданско-патриотических качеств у обучающихся в Индустриальном институте способствуют мероприятия, посвященные Дню основания города, Дню народного единства, Дню Конституции России, Дню России. При подготовке к праздничным мероприятиям разрабатываются видеоролики, демонстрируются презентации и видеоролики, проводятся классные часы, оформляются стенды.

В 2023 году в филиале открыта первичное отделение Российского движения детей и молодежи «Движение первых». Активисты движения принимают активное участие в мероприятиях городского и регионального уровня.

В соответствии с письмом Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения от 27.06.2022 № 05-1028 «Об организации уроков «Разговоры и важно» в филиале в рамках рабочей программы воспитания организовано проведение занятий «Разговоры о важном».

В филиале активно развивается культурно-нравственное воспитание студентов. Организуется большое количество различных мероприятий: «Посвящение в студенты», «Новогодняя закрутила», «КВН», «День учителя», Литературная гостиная, посвященная 130-летию со дня рождения Марины Цветаевой «Если душа, родилась крылатой...», Челлендж «Дружба без границ», Чемпионат по интеллектуальным играм АО «Россети Тюмень» «УМНАЯ ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ – 2022» г.Сургут; конкурс детско-юношеского технического творчества «Молодой изобретатель Югры» 2022, Проект для студенческой молодежи «Медиашкола Студвесны» окружного форума «Югра молодежная» «ОКОЛО VESNA. МЕДИА» г.Ханты – Мансийск; интеллектуальная игра «Кулибины» для обучающихся по программам СПО; Шахматный турнир среди обучающихся 1 курсов «Белая ладья», образовательный профориентационный проект «ЭнерГений», «Лучший студент 2023», «Форум лучших», торжественное вручение дипломов и другое.

Второй год подряд в институте организуется проведение Дня дарения книги, собранные книги были переданы в благотворительный фонд «Благодарность», на студенческом Фестивале «Студенческая весна» (региональный этап) в 2023 году студентка индустриального института стала серебряным и золотым лауреатом конкурса в направлении «Театральное».

С 2022 Индустриальный институт является сетевым образовательным учреждением, занимающийся реализацией Федерального проекта «Профессионалитет». В данном направлении ведется активная работа по популяризации Федерального проекта. В 2023 году были проведены следующие мероприятия: Единый день открытых дверей (октябрь, март), Всероссийский флешмоб «Видеовизитка», «Поздравления с Новым годом», проведение классного часа «Выбери свой путь» амбассадорами ФП «Профессионалитет» для школьников города, организация и проведение профессиональных пробы для учащихся 9-х и 11 классов

В Индустриальном институте ведется активная работа в рамках спортивно-оздоровительного воспитания. Студенты индустриального института принимают активное участие во всероссийских, окружных и городских мероприятиях с достоинством представляя учебное заведение. Мероприятия, ставшие традиционными: Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», Открытый турнир Нефтеюганского района в физкультурно-спортивный праздник «Зимние забавы», Всероссийский день бега «Кросс Нации», Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России», Открытый турнир Нефтеюганского района по боулингу, Открытый Кубок ректора Югорского государственного университета по мини-футболу и баскетболу, приуроченного к

празднованию Дня народного единства, Весенний фестиваль спорта среди студентов Югорского государственного университета и филиалов, приуроченного к празднованию Победы в Великой Отечественной войне, Чемпионат Ханты-мансийского автономного округа - Югра по пауэрлифтингу. В 2023 году Золотым значком отличия «ГТО» награждены 7 студентов Индустриального института.

В филиале организована работа, направленная на профилактику правонарушений и преступлений, предупреждение совершения преступлений несовершеннолетними и в отношении них, а также направленных на недопущение вовлечения молодежи в деструктивные движения, криминальные субкультуры среди молодежи, деятельность экстремистских организаций, доведение информации об уголовной ответственности за преступления террористической и экстремистской деятельности, за преступления против общественного порядка, во взаимодействии с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений представителями религиозных конфессий:

- беседы по профилактике правонарушений и преступлений (инспекторы ОДН);
- беседы по профилактике правонарушений и преступлений в области безопасности дорожного движения, с просмотром видеоматериалов и разъяснением причин ДТП с участием молодежи (сотрудники ОГИБДД ОМВД России по г. Нефтеюганску);
- демонстрация видеоматериала на тему профилактики экстремизма в молодежной среде, об уголовной ответственности за преступления террористической и экстремистской направленности (сотрудники ОУР ОМВД России по г. Нефтеюганску);
- беседы на тему: «Профилактика проявления экстремизма и терроризма»; «Как не оказаться завербованным в запрещенную в России организацию?» (представители Центра национальных культур).

Ведется работа по привлечению обучающихся для участия в различных мероприятиях:

- просветительско - профилактическая акция "Молодёжь против террора!", приуроченная ко Дню солидарности в борьбе с терроризмом (разъяснительная беседа, распространён раздаточный материал, рекомендованный Антитеррористическим центром РФ);
- круглый стол «Поколение одной страны», организованном МБУК «Центр национальных культур» совместно с ООД «Ветераны России» по ХМАО-Югре, ОМВД России по г. Нефтеюганску;
- социальный опрос «Межэтнические отношения в молодежной среде»;
- круглого стола на тему "Межэтнические отношения в молодежной среде" совместно с представителями ОМВД России по городу Нефтеюганску, Региональной Татаро-Башкирской общественной организацией ХМАО-Югры «Юрюзань», Азербайджанской общественной организацией «Бирлик» («Единство»), Региональной общественной организацией «Национально-культурный центр Чечено-Ингушского народа «Вайнах», руководителем Аппарата Антитеррористической комиссии г. Нефтеюганска Мамаевой С.В.

Одним из показателей эффективности работы, направленной на просвещение обучающихся института и профилактику экстремизма на национальной и религиозной почве, является активное участие обучающихся института в вышеуказанных мероприятиях по формированию установок толерантного сознания, а также отсутствие в институте фактов проявлений нетерпимости, конфликтов на почве национальной или религиозной вражды.

В ИнДИ регулярно проводится профилактическая работа, направленная на предупреждение употребления обучающимися наркотических средств и психотропных

веществ, никотинсодержащих средств табачного и не табачного происхождения, пропаганду здорового образа жизни, обучение способам регуляции стрессовых состояний, профилактику правонарушений и преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств совместно с социальными партнерами: медицинскими работниками БУ ХМАО - Югры «Нефтеюганская окружная клиническая больница им. В.И. Яцкив», специалистами БУ ХМАО – Югры «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» филиал в г. Нефтеюганске, а именно:

- беседы о последствиях совершения правонарушений и преступлений в сфере незаконного оборота наркотиков (сотрудники ОМВД России по г. Нефтеюганску);

- акция «Стоп ВИЧ/СПИД», приуроченная к Всемирному дню борьбы со СПИДом (экспресс-диагностика на ВИЧ-инфекцию, консультирование, раздача информационных материалов)

- мероприятие по профилактике курения, акция «Стоп никотин»;

- беседы с обучающимися на темы: «Последствия употребления наркотических средств, психотропных веществ», «Психологические аспекты подросткового возраста. Профилактика ранних половых связей» (психологи БУ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» филиал в г. Нефтеюганске);

- беседы по профилактике ЗОЖ в период каникул.

Общепрофилактическая работа по вопросам предупреждения буллинга (травли), в том числе кибербуллинга (кибертравли) проводится по следующим направлениям:

- тесное взаимодействие классных руководителей, преподавателей - предметников с социальным педагогом, педагогом-психологом, заместителем директора по учебно-воспитательной работе в вопросах выявления конфликтных ситуаций между обучающимися, проявления агрессии друг к другу и разрешения ситуации для конструктивного общения обучающихся;

- организация профилактической работы с родителями (законными представителями) по вопросам взаимодействия с детьми, выявления жертв буллинга, помощи в выходе из критической ситуации (индивидуальные беседы, родительские собрания);

- повышение уровня медиаграмотности обучающихся, формирование умения самостоятельно противостоять современным вызовам и угрозам: манипулированию, рекламе асоциального поведения, вовлечению в негативные сообщества в сети Интернет;

- формирование навыков конструктивного поведения в конфликте (классные часы, беседы, тренинги, занятия по учебной дисциплине «Психология делового общения»);

- обучение способам регуляции стрессовых состояний (классные часы, беседы с участием специалистов, тренинги, занятия по учебной дисциплине «Психология делового общения»);

- диагностика адаптации обучающихся 1-х курсов к новым условиям обучения; диагностика агрессивности и толерантности обучающихся (опросник агрессивности А.Басса и А.Дарки), диагностика толерантности (опросник «Индекс толерантности» Г.У. Солдатова); диагностика суицидального риска (опросник суицидального риска (модификация Т.Н. Разуваевой)); диагностика склонности к виктимному поведению (Андронникова О.О.).

В ИндИ проводятся комплексные мероприятия по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся, в том числе с обучающимися «группы риска», с обучающимися, находящимися в социально опасном положении.

На начало 2023 года на профилактическом учете состоял 1 обучающийся в связи с совершением административного правонарушения.

На конец 2023 года на профилактических учетах обучающиеся института не состояли. На профилактический учет была поставлена семья, как находящаяся в социально опасном положении.

Студенческий актив индустриального института- это команда инициативных, творческих и заинтересованных студентов, деятельность которых направлена на достижение конкретных целей, обеспечение взаимодействия между администрацией института и студентами.

Студенческий актив занимается оказанием помощи в досуговой деятельности студентов: помощь в организации и проведении мероприятий городского («КВН», «Возложение цветов к могиле неизвестного солдата к Дню Победы», «Изготовление окопных свечей», спортивный фестиваль «Юганск многоликий», высадка деревьев и др.), регионального уровня («Лыжня России», «Студенческая неделя добра в Югре», кубок России по биатлону в г. Ханты-Мансийск и др.) и внутри филиала («Посвящение в студенты», «День народного единства», «День открытых дверей», «День СПО», «Форум лучших», «День учителя» и др.). Ежемесячно на заседаниях студенческого актива рассматривают вопросы соблюдения студентами правил внутреннего распорядка института.

В институте ведется постоянная работа с родителями (законными представителями) студентов, направленная на создание благоприятных условий для освоения образовательных программ в институте, предусматривает следующие формы взаимодействия:

Работа с родителями (законными представителями) обучающихся,

- собрания родителей, обучающихся 1-х курсов в начале учебного года на тему: «Организация учебного процесса в ИнДИ. Знакомство с правилами внутреннего распорядка института»;

- собрания родителей, обучающихся 2-4 курсов в течение учебного года по информированию о результатах обучения, по вопросам профилактики правонарушений и преступлений, асоциальных проявлений в молодежной среде;

- индивидуальные беседы с родителями обучающихся, состоящих на профилактических учетах, о необходимости контроля за поведением несовершеннолетнего и организацией досуга, о последствиях неисполнения или ненадлежащего исполнения родителями обязанностей по содержанию и воспитанию несовершеннолетних;

- размещение информации в группах родителей (законных представителей) с помощью мессенджеров: рекомендации педагога-психолога; актуальной информации по вопросам взаимодействия с детьми, выявления жертв буллинга, помощи в выходе из критической ситуации; памятки, подготовленной Аппаратом Антитеррористической комиссии ХМАО-Югры «Об ответственности за нарушение антитеррористического законодательства РФ» и др.).

Воспитательная работа в индустриальном институте имеет плановый характер, осуществляется в соответствии с Программами воспитания по всем образовательным программам, Календарными планами воспитательной работы, ведется систематически с привлечением внешних государственных и общественных организаций, но по некоторым направлениям необходимо усилить работу.

В 2024 году необходимо:

- усилить работу по созданию в филиале волонтерского (добровольческого) студенческого центра, деятельность которого будет направлена на развитие у студентов высоких нравственных качеств путем пропаганды идей добровольного труда на благо

общества и привлечения их к решению социально-значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных и других проектах и программах.

– организовать работу со студентами, направленную на участие в конкурсах на предоставление грантов различного уровня (городских, региональных, всероссийских).

– увеличить количество участия в мероприятиях экологической направленности.

– внести изменения в структуру Студенческого совета: разделение работы студенческого актива по различным направлениям и назначение ответственного в каждом направлении работы.

РАЗДЕЛ 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для образовательной деятельности институт располагает территориально распределенной сетью объектов общей площадью 6750 кв.м.:

1) кластер, расположенный на земельном участке 6601 кв.м., включает в себя административно-учебный корпус (3-этажное здание, площадью 3430 кв.м.), строение спортивного зала (555 кв.м) и мини-полигон с образцами оборудования, применяемого в нефтегазодобывающей отрасли, в натуральную величину;

2) учебный корпус №2 (двухэтажное здание общей площадью 1071 кв.м.), территориально отделен от главного кластера и располагается на земельном участке 3188 кв.м.;

3) учебные кабинеты площадью 1110,9 кв.м., арендованные у Нефтеюганского корпоративного института (ЦПК НК «Роснефть-НКИ»), а ныне – ООО РН-Юганскнефтегаз.

В образовательном процессе задействовано 28 кабинетов, 13 лабораторий, 8 компьютерных классов, 4 учебно-производственные мастерские, библиотека, читальный зал с выходом в интернет, буфет, актовый зал. Все помещения оснащены современными средствами противопожарной безопасности, системами видеонаблюдения и оборудованием.

Компьютерная техника (259 единиц) объединены в учебную и административную сети института с выходом в интернет. Для обеспечения современного уровня всех видов деятельности в институте регулярно обновляется современное программное обеспечение, представленное лицензионными и свободно распространяемыми программными продуктами.

- Мини-полигон с образцами оборудования, применяемого в нефтегазодобывающей отрасли, в натуральную величину, расположенный на территории филиала, в 2022 году пополнен: Установка АГЗУ Спутник АМ-40, макетом фонтанной арматуры.

В 2023 году в филиале проведены мероприятия по обновлению материально-технического обеспечения образовательного процесса. Перечень приобретенного в текущем году оборудования приведен в таблице 6.1. Перечень приобретенного оборудования для воспитательного направления приведен в таблице 6.2

Таблица 6.1 Приобретенное оборудование для оснащения и модернизации материально-технической базы в 2023 году

Приобретенное оборудование	Количество	ООП
Аккумуляторная дрель-шурупверт	3	08.02.09
Бытовой дозиметр	1	
Верстак	9	
Газоанализатор	2	
Дрель аккумуляторная	2	
Индикатор часового типа	3	

Приобретенное оборудование	Количество	ООП
Компрессор	3	
Мерная ложка	5	
Миксер лабораторный	2	
Насос с электродвигателем	3	
Призмы поверочные и разметочные чугунные	3	
Цифровые весы плотности	1	
Шкаф для лабораторной посуды	1	
Шкаф для хранения одежды	1	
Штангенциркуль	2	
Емкость для хранения сухих веществ	10	
Емкость универсальная	3	
Инструмент Кернер (для нанесения углублений при разметке деталей)	10	
Магнитная тарелка для крепежа	3	
Манометр (0-6 кгс/см ²)	2	
Мерная кружка	5	
Микрометр 100-125	1	
Молоток квадратный	2	
Набор металлических щеток	2	
Набор отверток (PH-SL)	4	
Набор щупов	3	
Поддон магнитный	1	
Станок заточный	2	
Тележка инструментальная	2	
Штангенциркуль	20	
Штангенциркуль	3	
Штангенциркуль 0-150 ШЦ-1 (0,1) с глубиномером	15	
Штангенциркуль металлический электронный	2	
Ящик для инструментов	2	
Кассовый аппарат АТОЛ 91Ф	1	38.02.01
Кассовый аппарат Меркурий-130Ф	1	
Счетчик банкнот Cassida 6650 I/R Антистокс	1	
Фискальный накопитель (Массо-габаритный макет(МГМ))	1	
Эвотор Сморт-терминал 5 без ФН	1	
Комплект лабораторных устройств для излучения основ гидравлики	12	21.02.01 21.02.02
Макет "Простейшего укрытия"	1	Все специальности
Макет автомата Калашникова	1	
Макет убежища в разрезе	1	
Электронное издание "Основы Военной Службы"	1	

Таблица 6.1 Приобретенное оборудование для оснащения воспитательного отделения

Приобретенное оборудование	Количество	ООП
Активный сабвуфер с фазоинвертором FBT X-SUB 118SA	2	Все специальности

Аналоговый микшер Behringer X1622USB	1	
Двухполосная акустическая система FBT X-LITE 110A	1	
Двухполосная акустическая система FBT X-LITE 115A	2	
Двухполосная би-амп акустическая система FBT X-LITE 112A	2	
Радиосистема с ручным микрофоном Sennheiser XSW 1-835 Dual B-Band Vocal	2	
У-кабель с позолоченными разъемами SZ-Audio Jack 3,5-2X Jack 6,3 1.5m	2	
Акустическая стойка TEMPO SPS050BK	4	
Держатель для микрофона NordFolk NMS007	4	
Кабель микрофонный SZ-Audio XLRM- XLRf 15m	8	
Кабель микрофонный SZ-Audio XLRm-XLRf 2m Black	8	
Кабель микрофонный SZ-Audio XLRm-XLRf 6m Black	4	
Микрофонная стойка TEMPO MS100BK	4	

Для развития и совершенствования учебно-материальной базы привлекаются бюджетные и внебюджетные средства, а также благотворительная помощь ООО «РН-Юганскнефтегаз».

В то же время материально-техническая база филиала имеет ряд ограничений и проблемных мест:

- помещение учебного корпуса № 2 требует серьезных капитальных вложений для обеспечения условий ведения образовательного процесса;
- по специальности 09.02.07 требуется создание и оснащение современным оборудованием площадки для проведения демонстрационного экзамена.

Материально-техническая база всех реализуемых в институте программ ППССЗ сформирована в соответствии с требованиями ФГОС СПО, обеспечивает проведение всех видов лабораторных и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебными планами.

Материально-техническая база филиала соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Требуется в 2024 году создать и оснастить необходимым оборудованием площадки для проведения демонстрационных экзаменов по образовательной программе 09.02.07.

РАЗДЕЛ 7. ФИНИНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансовое обеспечение деятельности филиала осуществляется за счёт субсидии федерального бюджета на выполнение государственного (муниципального) задания, субсидии федерального бюджета на иные цели, приносящей доход деятельности, грантов в виде субсидий из бюджета ХМАО-Югры.

Запланированные доходы в виде субсидий на выполнение муниципального задания, а также целевые субсидии поступили в полном объеме и были освоены.

Объемы финансирования и привлеченных дополнительных средств за 2023 год приведены в таблице 7.1.

Таблица 7.1 Объемы финансирования и привлеченных дополнительных средств, тыс. руб.

№	Наименование	2023 г.
1	Финансирование за счёт федерального бюджета	41 240,28
1.1	в том числе субсидия федерального бюджета на выполнение государственного (муниципального) задания	30 050,33
1.2	субсидия на иные цели	11 189,95
2	Привлечённые внебюджетные средства	118 020,67
2.1	в т.ч. платные образовательные услуги	32 893,07
2.2	гранты в виде субсидии из бюджета ХМАО-Югры	84 385,70
2.3	целевые и благотворительные средства	0
2.4	прочие поступления	741,90
	Консолидированный бюджет	159 260,95

Одним из главных направлений экономической деятельности филиала в соответствие с поставленными Программой развития задачами остается пополнение средств из внебюджетных источников: увеличение доходов от платных образовательных услуг, в том числе от дополнительного образования, а также благотворительные средства ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Основная доля расходной части консолидированного бюджета приходится на обеспечение текущей деятельности и содержание филиала. Объемы средств, направленные на цели развития за последние 3 года представлены в таблице 7.2.

Таблица 7.2. Объемы средств, направленные на капитальные вложения по годам, тыс. руб.

№	Наименование	2021 г	2022 г	2023 г
1	Приобретение оборудования, в т.ч.:	9 629,1	13 421,17	6 680,68
	бюджетные средства	0,00	0,00	0
	внебюджетные средства	9 629,1	13 421,17	6 680,68
	из них			
	за счет добровольных пожертвований	3 993,9	5 583,56	200,00
	за счет грантов в виде субсидии из бюджета ХМАО-Югры	5 635,2	6 917,42	6 389,88
2	Капитальный и текущий ремонт, в т.ч.:	8 837,11	5 455,00	12 017,78
	бюджетные средства	0,00	0,00	0
	внебюджетные средства,	8 837,11	5 455,00	0
	из них			
	за счет добровольных пожертвований	4 199,04	2051,16	0
	за счет грантов в виде субсидии из бюджета ХМАО-Югры	0,00	0,00	12 017,78

Учитывая потребности и состояние материально-технической базы, необходимо признать, что данных вложений недостаточно для исполнения планов по достижению целей, поставленных Программой развития филиала на 2022-2026 годы. При планировании дальнейшей деятельности необходимо увеличивать привлекаемый объем средств, направляемых на капитальные вложения в последующие периоды для формирования условий в рамках действующих проектов по созданию практико-ориентированной образовательной и цифровой среды.

С 2022 года План хозяйственно-финансовой деятельности Индустриального института формируется ФГБОУ ВО «ЮГУ», на основании приказа от 10.12.2021 года № 1-1638 «Об утверждении Плана мероприятий процесса централизации бухгалтерского учета, планово-экономических функций, кадрового делопроизводства и юридического сопровождения ФГБОУ ВО «ЮГУ».

Анализ финансово-экономической деятельности филиала за 2023 год позволяет сделать вывод, что обеспечение основной деятельности образовательного учреждения осуществлялось в достаточном объеме. Направления реализации определялись в соответствии с Программой развития филиала в направлении удовлетворения потребностей общества, развития экономического потенциала региона, Университета.

Привлечение средств грантов в виде субсидии из бюджета ХМАО-Югры для подготовки кадров позволило значительно увеличить вклад в развитие и модернизацию материально-технической базы института, что оказывает непосредственное влияние на повышение престижа образовательного учреждения и повышение качества образовательного процесса.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Деятельность филиала осуществляется в соответствии с Программой развития Индустриального института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» на 2022-2026 годы с целевыми ориентирами до 2030 года, принятой Ученым советом ФГБОУ ВО «ЮГУ» 30.08.2022 года, протокол №1.

Система управления ИнДИ (филиала) ФГБОУ ВО «ЮГУ» обеспечивает ведение образовательной деятельности в правовом поле, в соответствии с Уставом ФГБОУ ВО «ЮГУ», Положением о филиале и иными локальными актами.

Организационная структура филиала и установленные системы взаимодействия обеспечивают исполнение поставленных задач.

Структура подготовки специалистов в филиале осуществляется в соответствии с имеющимися лицензиями на осуществление образовательной деятельности.

В отчетном году пройден аккредитационный мониторинг образовательных программ СПО.

Организация приема на обучение в филиал осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами приема в ФГБОУ ВО «ЮГУ», планом приема и другими локальными и распорядительными документами.

В 2023 году филиал включился в подготовку будущих специалистов по Федеральной программе «Профессионалитет». На обучение по программе «Профессионалитет» приняты обучающиеся специальностей 08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», 09.02.07 «Информационные системы и программирование» (образовательно-производственный центр (кластер) «ПрофЮграТЭК»), 21.02.01 «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» (образовательно-производственный центр (кластер) «ЮГРА НГК Проф»).

Анализ приема в ИнДИ (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ» по очной форме обучения на базе основного общего и среднего общего образования показал стабильное выполнение контрольных цифр приема.

Прием на заочную форму обучения не выполнен по специальности 21.02.02 «Бурение нефтяных и газовых скважин». Выходом из данной ситуации является:

- активизация рекламной деятельности и разъяснительной работы в период приемной кампании, в том числе с кадровыми службами ведущих работодателей (АО ССК, РН-Бурение);

- планирование приема на данную специальность один раз в 2 года.

Структура подготовки специалистов в филиале осуществляется в соответствии с имеющимися лицензиями на осуществление образовательной деятельности.

Программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по всем специальностям ежегодно обновляются и согласовываются с работодателями.

Учебные планы обеспечивают освоение ППССЗ в нормативные сроки, оптимальную последовательность изучения учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Организация образовательного процесса, выбор форм, методов и средств обучения обеспечивает необходимые условия для освоения реализуемых программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО к условиям реализации.

Расписание учебных занятий размещается на сайте Югорского государственного университета, доступно для всех участников образовательного процесса.

Анализ результатов государственной итоговой аттестации и отчетов председателей ГЭК показал достаточно высокий уровень подготовки выпускников по ООП 15.02.01, 21.02.01, 21.02.02. Необходимо отметить улучшение качества подготовки выпускаемых специалистов по направлению 08.02.09 (2021 год – 50%, 2022 – 55,2%, 2022 – 79%).

Трудоустройство выпускников в год окончания обучения составляет 67% (с учетом призыва в ряды РА).

Нареканий от работодателей в адрес филиала по подготовке специалистов не поступало.

Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям ФГОС СПО.

Обеспечение образовательного процесса учебно-методической документацией является достаточной для реализации программ подготовки специалистов среднего звена.

Реализация основных образовательных программ обеспечивается педагогическими квалифицированными кадрами, имеющими высшее образование (97,3%), из них имеют квалификационные категории 21 человек (56,8%).

Для выполнения требований ФГОС СПО к реализации основных образовательных программ привлекаются высококвалифицированных специалистов профильных предприятий.

В связи с отсутствием достаточного количества штатных преподавателей по специальности 08.02.09, 09.02.07 привлечены к преподавательской деятельности сотрудники ведущих производственных партнеров.

Преподавателям, реализующим программы профессионального цикла по специальностям 08.02.09, 09.02.07 необходимо актуализировать знания в соответствии с реалиями современных технологических процессов путем стажировок на ведущих отраслевых производствах.

В институте организована система научно – исследовательской и творческой работы преподавателей и обучающихся. Порядок организации и проведения научно-исследовательской и творческой работы достаточны для подготовки квалифицированных специалистов и развития их творческих способностей.

Для достижения более высокого уровня необходимо привлекать большее количество студентов и преподавателей для участия очном формате в конференциях и конкурсах городского, регионального и всероссийского уровней.

В филиале обучается 1,5% иностранных граждан.

Активизировать международную деятельность филиала через участие в различных международных мероприятиях, установление связей с совместными международными предприятиями, расположенными на территории ХМАО-Югры (стажировки преподавателей, места практик обучающихся, трудоустройство выпускников).

Внеучебная деятельность в филиале осуществляется в соответствии с Программами воспитания по всем образовательным программам, Календарными планами воспитательной работы. Содержание, объем и характер воспитательной деятельности в филиале обеспечивают формирование социокультурной среды.

Учитывая современную политическую ситуацию разнообразить формы разъяснительной и просветительской деятельности по направлению патриотического воспитания молодежи, увеличение охвата обучающихся мероприятиями гражданско-патриотической направленности.

Для увеличения занятости обучающихся во внеучебное время необходимо наладить работу по расширению на базе филиала студенческих кружков, клубов (КВН), создание в филиале волонтерского (добровольческого) студенческого центра в партнерстве с социально-ориентированными некоммерческими организациями региона различной направленности деятельности.

Материально-техническая база всех реализуемых ППССЗ создана в соответствии с требованиями ФГОС СПО и обеспечивает проведение всех видов лабораторных и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебными планами.

Материально-техническая база филиала соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

В 2023 году созданы и оснащены необходимым оборудованием площадки для проведения демонстрационных экзаменов по образовательным программам 15.02.01, 21.02.01, 21.02.02.

Анализ финансово-экономической деятельности филиала за 2023 год позволяет сделать вывод, что обеспечение основной деятельности образовательного учреждения осуществлялось в достаточном объеме. Направления реализации определялись в соответствии с Программой развития филиала в направлении удовлетворения потребностей общества, развития экономического потенциала региона, Университета.

Привлечение средств грантов в виде субсидии из бюджета ХМАО-Югры для подготовки кадров позволило значительно увеличить вклад в развитие и модернизацию материально-технической базы института, что оказывает непосредственное влияние на повышение престижа образовательного учреждения и повышение качества образовательного процесса.

По результатам самообследования комиссия рекомендует:

Для достижения целевых показателей Программы развития ИнДИ (филиала) ФГБОУ ВО «ЮГУ» на 2022-2026 годы с целевыми ориентирами до 2030 года:

1. В области образовательной политики:

- продолжить реализацию проекта «Создание практико-ориентированной образовательной среды» приобрести современное оборудование по специальности;

2. В области политики управления человеческим капиталом:

- продолжить формирование преподавательского состава за счет привлечения высококвалифицированных специалистов промышленных партнеров;

- штатным педагогическим работникам, реализующим программы профессионального цикла по специальностям, реализуемым в рамках ФП Професионалитет, необходимо актуализировать знания в соответствии с актуальными запросами современных технологических процессов, повышением квалификации в форме стажировок в производственных структурах предприятий-партнеров.

2. В области развития кампуса и инфраструктурной среды:

- оснастить в 2024 году необходимым оборудованием площадки для проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с требованиями инфраструктурных листов по специальностям.

- организовать ремонт кровли, входной группы главного корпуса.

3. В области молодежной политики:

- продолжить реализацию проекта «Профессионал, патриот, гражданин России»;

- разнообразить формы разъяснительной и просветительской деятельности по направлению патриотического воспитания молодежи, увеличение охвата обучающихся мероприятиями гражданско-патриотической направленности;

- активизировать профилактическую работу, направленную на профилактику противоправных действий,

- для увеличения занятости обучающихся во внеучебное время необходимо наладить работу по расширению на базе филиала студенческих кружков, клубов (КВН), создание в филиале волонтерского (добровольческого) студенческого центра в партнерстве с социально-ориентированными некоммерческими организациями региона различной направленности деятельности.


4. В области финансово-экономической политики:


- увеличить объем привлекаемых внебюджетных средств от услуг дополнительного образования.

Председатель рабочей группы  Нестерова Л.В.

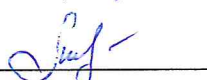
Члены рабочей группы:

 Тяжельникова С.В.

 Гарбар О.В.

 Савватеева Н.И.

 Бильтяева Н.С.

 Хабибрахманова М.Х.

**Показатели деятельности ИнДИ (филиала) ФГБОУ ВО "ЮГУ", подлежащих
самообследованию за 2023 год**

№	Наименование показателя	Единицы измерения	2023 год
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1099
1.1.1	По очной форме обучения	человек	904
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	195
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам высшего образования, в том числе:	человек	609
1.2.1	По очной форме обучения	человек	-
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	42
1.2.4	По очно-заочной форме обучения	человек	567
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	6
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	257
1.5	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%	183/83
1.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	100/11,1
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	391/35,6
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	37/48,7
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	37/97,3
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	21/56,8
1.10.1	Высшая	человек/%	17/45,9
1.10.2	Первая	человек/%	4/10,8
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	37/97,3
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	2/5,7
1.13	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	-	-
2	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	159 260,95
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	4 976,90
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	3 688,15

№	Наименование показателя	Единицы измерения	2023 год
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	121,5
3	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	7,4
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,18
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	0
4	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	5/0,46
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	0
4.3.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	0
4.4.1	по очной форме обучения	человек	0

№	Наименование показателя	Единицы измерения	2023 год
	нарушениями зрения		
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/%	62/81,6

Директор филиала



Л.В. Нестерова